

Aan de pastoors van het Aartsbisdom Utrecht

Utrecht, januari 2019

Beste collegae,

De samenleving, maar ook de Kerk, is aan sterke veranderingen onderhevig. Het aantal betaalde medewerkers van de Kerk in de parochies neemt af en de omvang van de parochies neemt toe. Dat heeft ook gevolgen voor de organisatie van de parochies. Kardinaal Eijk schreef hierover in zijn brief van maart 2018: “Het is daarom van groot belang dat er voor nu en de toekomst vrijwilligers toegerust worden die naast de priesters, onbezoldigde permanente diakens, pastoraal werk(st)ers en vrijwilligers een ondersteunende en verbindende rol op het terrein van catechese, caritas en diaconie willen en kunnen vervullen en die op deze terreinen ook zelf actief zijn. Zeker wanneer eenmaal alleen de priester op basis van een inkomen in de parochie werkzaam is – en dat zal over niet te lange tijd het geval zijn – dan zijn vrijwillige medewerkers onmisbaar.”

Daarom is het Aartsbisdom Utrecht in samenwerking met het Ariënsinstituut en de Diocesane Kerkelijke Caritas Instelling (DKCI) in september 2018 gestart met een nieuwe vorm van opleiding tot onbezoldigd permanent diaken, catecheet en diaconaal assistent. Veertien kandidaten zijn enthousiast aan deze opleiding begonnen en we merken dat het gezamenlijke eerste (basis)jaar voor een goede uitwisseling zorgt. Daarom is besloten om in september 2019 met een nieuw jaar te starten.

Voor de goede orde zetten wij de verschillende opleidingen voor vrijwillige medewerkers nog even op een rij:

Diaken

Diaken betekent letterlijk: ‘dienaar’. Christus roept Zijn leerlingen op niet te heersen, maar te dienen, in navolging van Hem. Hij is de dienaar van allen geworden. Het dienen van God en de mensen is een opdracht voor de hele Kerk en voor iedere christen. De diaken herinnert de christelijke gemeenschap aan de opdracht tot dienstbaarheid, doordat hij krachtens de wijding op een bijzondere wijze het dienstwerk van Christus tegenwoordig stelt. Deze dienstbaarheid brengt hij door zijn ambt op bijzondere wijze tot uitdrukking. Voor toelating tot de opleiding tot onbezoldigd permanent diaken gelden eigen criteria.

Catecheet

Het Aartsbisdom Utrecht maakt werk van goed geschoolde vrijwilligers die als catecheet zich met geloof en deskundigheid in de parochie inzetten voor het geloofsonderricht, waarvan het hart onze Heer Jezus Christus is. Dit doen zij onder de verantwoordelijkheid van de pastoor en in afstemming met hem en de andere leden van het pastoraal team. Deelnemers die de cursus met goed gevolg hebben afgerond, kunnen (steeds voor een periode van vier jaar) van de aartsbisschop een zending ontvangen als medewerker in de parochiecatechese.

Diaconaal assistent

Een diaconaal assistent is een goed geschoolde vrijwilliger met hart voor caritas en diaconie, die in de parochie actief is op het gebied van caritas en diaconie. De diaconaal assistenten werken vanuit de Liefde voor de Naaste die ons door Jezus Christus is voorgeleefd, onder verantwoordelijkheid van de pastoor en in overleg met hem en de andere leden van het pastoraal team. Deelnemers die de cursus met goed gevolg hebben afgerond, kunnen (steeds voor een periode van vier jaar) van de aartsbisschop een zending ontvangen als diaconaal assistent.

Werving van kandidaten en geschiktheid

Wij vragen van u en uw teamleden medewerking en enthousiasme om binnen uw parochie op zoek te gaan naar gemotiveerde kandidaten die één van deze opleidingen kunnen en willen volgen en die u in de toekomst in het pastoraat kunnen ondersteunen. Daarbij is een belangrijke vraag die u zichzelf als pastoor kunt stellen of u toekomstige samenwerking met de kandidaat ziet zitten en of er in de parochieorganisatie behoefte is aan deze (onbezoldigde) functie.

Om voor een zending door de aartsbisschop (en dus voor de opleiding) in aanmerking te komen, moet de kandidaat aan een aantal criteria voldoen:

1. De kandidaat dient praktiserend rooms-katholiek te zijn, de leer van de Kerk te onderschrijven en een levensstaat te voeren die daarmee overeenstemt.
2. De kandidaat is tussen circa 28 en 55 jaar oud.
3. De kandidaat is rooms-katholiek gedoopt en gevormd.
4. De kandidaat is – indien gehuwd – voor de R.-K. Kerk getrouwd. N.B.: voor een kandidaat voor het permanent diaconaat geldt dat zijn eventuele echtgenote ook rooms-katholiek gedoopt en gevormd dient te zijn.
5. De echtgenoot of echtgenote stemt in met de opleiding en toekomstige zending.

Wij willen u vragen om bij de werving van kandidaten te onderzoeken of zij aan de criteria voldoen. Daarmee voorkomen we dat – na uw voordracht – het kennismakingsgesprek met ondergetekenden op een teleurstelling uitloopt.

U kunt kandidaten voordragen tot uiterlijk 1 juni a.s. Daarna vinden de kennismakingsgesprekken plaats en wordt gekeken of de door u voorgedragen kandidaten in september aan de opleiding kunnen beginnen.

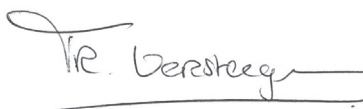
Voor meer informatie over de opzet, toelating en kosten van de verschillende opleidingen verwijzen wij u naar <http://ariensinstituut.nl/opleidingen/Pages/Downloads.aspx>. Daar vindt u de verschillende folders die u kunt downloaden.

Wij hopen van harte op uw medewerking aan bovengenoemde opleidingsinitiatieven die ten doel hebben om ook in de toekomst de dienst van liturgie, catechese, caritas en diaconie in de parochies gestalte te kunnen blijven geven.

Met vriendelijke groet,



drs. P. Kuipers
Rector Ariënsinstituut



dr. T.J.M. Versteegen
Teamleider DKCI

rector@ariensinstituut.nl

t.versteegen@aartsbisdom.nl